

Programme Caféruis

Domaine de Formation 1 : Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale **150h**

L'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale définit et organise les processus de mise en œuvre de l'activité de l'unité en tenant compte des ressources humaines et matérielles de l'unité et du territoire.

Il adapte l'activité de l'unité aux évolutions des besoins des personnes en considérant les orientations des politiques publiques.

Il évalue les résultats de la mise en œuvre de l'activité.

Il est garant du suivi de la mise en œuvre des projets individuels et des projets collectifs, s'assure du respect des droits et libertés des personnes et veille à créer les conditions de leur participation, de leur expression et de leur autodétermination.

Il gère la mise en place de partenariats et le travail en réseau au service de l'activité de l'unité et dans l'intérêt des personnes.

Activités du DF 1

- Mettre en œuvre et évaluer l'activité d'une unité d'intervention sociale ;
- Gérer le partenariat et le travail en réseau d'une unité d'intervention sociale.

Domaine de Formation 2 : Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale

100h

L'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale adapte son management à la diversité de l'équipe et des situations.

Il accompagne notamment l'équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle dans des changements de pratiques professionnelles, encourage la créativité dans les modes d'intervention, exerce un rôle de conseil et organise des espaces de réflexion éthique.

Il mobilise des techniques d'animation d'équipe.

Il coordonne l'organisation du travail d'équipe en tenant compte de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques professionnels.

Il participe au recrutement, définit les besoins en emplois et compétences de l'unité et met en œuvre les obligations réglementaires.

Activités DF 2

- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle d'une unité d'intervention sociale ;
- Assurer le suivi de la gestion des ressources humaines d'une unité d'intervention sociale.

Domaine de Formation 3 : Gérer les volets administratif, logistique et budgétaire d'une unité d'intervention sociale

60h

L'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale assure le suivi de la gestion administrative d'une unité.

Il répond aux formalités nécessaires et obligatoires pour être en conformité avec le cadre réglementaire.

Il organise la gestion logistique de l'unité. Dans ce cadre, il répond aux besoins en matériel et en équipement pour la mise en œuvre de l'activité, sollicite les fonctions logistiques internes à l'unité et entretient les relations avec les prestataires et les fournisseurs.

Il élabore et/ou exécute le budget de l'unité et rend compte de sa gestion.

Activités du DF3

- Effectuer le suivi de la gestion administrative et de la gestion logistique d'une unité d'intervention sociale ;
- Gérer le budget d'une unité d'intervention sociale.

Domaine de Formation 4 : Contribuer au projet d'établissement ou de service

90h

L'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale apporte son expertise dans l'élaboration et l'évaluation du projet d'établissement ou de service.

Il en assure la mise en œuvre par la conception d'un projet d'unité qu'il co-construit avec l'équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle et les personnes.

Il contribue à développer l'offre de service en tenant compte des besoins des personnes, des orientations du projet d'établissement ou de service, des évolutions de son champ d'intervention, des recommandations de bonnes pratiques spécifiques au cadre d'intervention et des politiques publiques.

Il développe une veille au service du projet de l'unité.

Activités du DF4

- Concourir à l'élaboration et à l'évaluation du projet d'établissement ou de service ; -
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement ou de service.

La communication : une compétence transversale

La communication est intégrée en tant que compétence transversale qui traverse l'ensemble des activités de l'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale. Cette compétence est contextualisée, en lien avec les activités de chacun des blocs de compétences.

La communication s'entend comme l'action de transmettre, d'informer, de représenter l'établissement ou le service ou/et l'unité d'intervention sociale, d'organiser la circulation de l'information, de créer des outils et des supports de communication accessibles par tous et d'animation et de formaliser des écrits.

L'intitulé des postes occupés par l'encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale peut être :

- Chef de service,
- Responsable de service éducatif ou social,
- Cadre socio-éducatif,
- Responsable d'unité,
- Responsable de pôle
- Adjoint de direction